



DRENTHECOLLEGE

Protocol bij zwangerschap van studenten

voor aanstaande moeders en partners

Inleiding

Dit zwangerschapsprotocol is bedoeld voor aanstaande moeders en partners van aanstaande moeders die studeren bij Drenthe College.

Het is belangrijk om de zwangerschap vroeg te melden aan je loopbaanbegeleider. Je kunt dan goede afspraken maken over het volgen van de opleiding tijdens de zwangerschap en over de momenten van verlof, bijvoorbeeld om de verloskundige/arts te kunnen bezoeken. Elk verlof, zoals hieronder wordt beschreven, en elke bijzonderheid die van invloed is op je opleiding, wordt zowel door de aanstaande moeder als de partner van een aanstaande moeder besproken met de loopbaanbegeleider. Met 'verlof' wordt bedoeld: zwangerschapsverlof (voor de geboorte), bevallingsverlof en geboorteverlof (na de geboorte).

Op een gegeven moment ga je als aanstaande moeder met zwangerschapsverlof. Dit is 8 tot 4 weken vóór de datum waarop het kind wordt verwacht. Er zijn verschillende mogelijkheden om het verlof op te nemen; dat staat hieronder beschreven. Hierover maak je een afspraak met je loopbaanbegeleider. Samen maak je afspraken over je opleiding en over eventuele extra begeleiding of ondersteuning tijdens de zwangerschap en de periode van verlof. Ook bespreek je hoe je je studie weer oppakt na het verlof. Alle afspraken worden schriftelijk vastgelegd. Eventuele tussentijdse aanpassingen vinden plaats in overleg en ook deze worden vastgelegd.

Ook voor partners van aanstaande moeders geldt dat met de loopbaanbegeleider afspraken worden gemaakt over de verlofmomenten tijdens de zwangerschap en na de geboorte. Partners die behoefte hebben aan extra ondersteuning of aanpassingen in de opleiding gaan in overleg met hun loopbaanbegeleider.

Bijzonder verlof voor de geboorte

Reguliere bezoeken aan de arts of verloskundige vallen onder 'bijzonder verlof'. De aanstaande moeder geeft aan bij de loopbaanbegeleider wanneer dit plaatsvindt. De partners van aanstaande moeders die een opleiding volgen bij Drenthe College mogen de aanstaande moeder vergezellen naar de verloskundige/arts. Ook dit wordt gemeld bij de loopbaanbegeleider en gemaakte afspraken worden schriftelijk vastgelegd.

Zwangerschapsverlof

Zwangerschapsverlof valt onder 'geoorloofd verzuim'. Het verlof moet schriftelijk bij de opleidingsmanager worden aangevraagd, zowel door de aanstaande moeder als de partner van een aanstaande moeder. De verwachte bevallingsdatum wordt opgenomen in het studentendossier van de aanstaande moeder en de partner van een aanstaande moeder.

Termijnen zwangerschaps-, bevallings- en geboorteverlof

Voor aanstaande moeders geldt:

- het totale zwangerschapsverlof duurt 16 weken, waarbij minimaal 4 weken zwangerschapsverlof voor de verwachte geboortedatum moet worden opgenomen;
- bij verwachte geboorte van een tweeling of meerling geldt een verlenging van 16 naar 20 weken zwangerschapsverlof, waarbij minimaal 8 weken zwangerschapsverlof voor de geboorte moet worden opgenomen;
- bij opname van het kindje in het ziekenhuis kan het verlof worden verlengd met 10 weken extra geboorteverlof.

Voor partners van aanstaande moeders geldt:

- 5 werkdagen geboorteverlof (totaal binnen een maand na de geboorte op te nemen, bijvoorbeeld tijdens de dag van de geboorte en nog te plannen restant dagen)
- in eerste half jaar na de geboorte recht op in totaal 5 weken partnerverlof op een in overleg te plannen periode; er kan gekozen worden tussen een aaneengesloten periode of het verlof verdeeld over meerdere perioden

Bijzonder verlof na de geboorte

Als de moeder niet in staat is om de eerste dagen voor het kind te zorgen, kunnen met de partner van de moeder aanvullende (individuele) afspraken worden gemaakt om het geboorteverlof van 5 dagen te verlengen. Afspraken over verlof en studie worden met de loopbaanbegeleider besproken en vastgelegd.

Voor zowel de moeder als voor de partner geldt dat bijzonder verlof kan worden toegekend bij ziekte van het kind, vergelijkbaar met het zorgverlof van werknemers. In dergelijke gevallen maakt de moeder of de partner heldere afspraken met de loopbaanbegeleider over de opleiding en eventuele ondersteunende maatregelen.

Als het bijzonder verlof zo uitgebreid is dat er sprake is van (ernstige) studievertraging, wordt in overleg een oplossing gezocht. Soms kan dit leiden tot een extra studiejaar; dit hangt af van het aantal gemiste lessen, BPV of toetsen. Uitgangspunt is altijd dat de student wordt geholpen bij het succesvol afronden van de opleiding. Afspraken worden vastgelegd in het studentendossier in Magister.

Opties/voorbeelden opnemen zwangerschapsverlof aanstaande moeders

Het totale zwangerschapsverlof van de (aanstaande) moeders duurt 16 weken: besluit je om pas 4 weken voor de bevalling verlof op te nemen dan is er na de bevalling nog recht op 12 weken.

Als je 8 weken voor de bevalling verlof hebt genomen dan heb je na de bevalling nog recht op 8 weken.

Besluit je acht weken voor de bevalling verlof op te nemen, maar wil je bijvoorbeeld nog wel toetsen maken, maak dan hierover afspraken met je loopbaanbegeleider over wat je wel of niet doet in de periode tot uiterlijk vier weken voor de verwachte bevallingsdatum.

Sommige studenten geven er de voorkeur aan om na de geboorte eerder dan het einde van de verlofperiode 'in deeltijd' te beginnen om de achterstand zo klein mogelijk te houden.

Bijvoorbeeld voor halve dagen naar school of met wat minder uren (per dag/week) de BPV/stage te starten/te hervatten. Ook hierover kan je afspraken maken met je loopbaanbegeleider/BPV-begeleider.

Wordt een kindje te vroeg geboren dan wordt het niet opgenomen verlof van voor de bevalling opgeteld bij het recht op verlof na de bevalling; Wanneer het kindje te laat wordt geboren dan wordt het verlof dat is afgesproken, niet ingekort. Als je na afloop van het verlof weer naar school komt is het belangrijk dat je de gemaakte afspraken opnieuw bespreekt met je loopbaanbegeleider en zo nodig aanpast.

Tenslotte

In alle gevallen zal worden geprobeerd zoveel mogelijk onderwijs en ondersteuning op maat te realiseren om de uitval uit het onderwijs te voorkomen. Duidelijk is dat het krijgen van een kind en alle nieuwe ervaringen met zwangerschap, geboorte en ouderschap van grote invloed kan zijn op het volgen of voortzetten van de opleiding. Door goed met elkaar in gesprek te gaan en afspraken te maken over het combineren van de privé-situatie en school, zal het mogelijk zijn om de opleiding succes vol af te ronden.