



D.C
DRENTHECOLLEGE

**STRATEGISCHE
KOERS
2019 - 2022**

ONS VERHAAL

Door jezelf uit te dagen bouw je aan een waardevolle toekomst. Daarom dagen wij als Drenthe College onze studenten, partners en elkaar uit om grenzen te verleggen. Dit doen we door aandacht te hebben voor talenten en mogelijkheden. Waarbij we leren van elkaar en met elkaar.

Voor studenten zorgen we dat ze zich gehoord en gezien voelen. We bieden studenten goede persoonlijke begeleiding en uitdagend onderwijs. Zo ontdekken zij wat voor hen van waarde is en hoe zij van waarde willen zijn. Nu en in de toekomst.

Onze medewerkers zijn bevlogen en betrokken. Want iedere student verdient inspirerende docenten. Samen zorgen we daarom voor kwalitatief hoogwaardig onderwijs. De mensen voor de klas en ook de teams van professionals en deskundigen er omheen.

Samen met bedrijven, instellingen en de regio zien en benutten we kansen. Goed inspelen op een snel veranderende arbeidsmarkt. Het hoofd bieden aan de gevolgen van vergrijzing en krimp. Potentieel ontsluiten bij kwetsbare groepen in de samenleving. Onze organisatie richten we daarom in met een sterke focus op de regio. Zo zijn we een partner die weet wat er leeft én nodig is in de regio's in Drenthe.

Als uitgangspunten gebruiken we bij onze ambities de werkwoorden vertrouwen, durven en groeien. Dé manier om onszelf en anderen uit dagen en bij te dragen aan een waardevolle toekomst voor Drenthe.

ONZE STRATEGIE

Onze visie

Onderwijs met ruimte om te groeien vanuit je eigen passie en talent is een belangrijke pijler voor een waardevolle en betekenisvolle toekomst.

Onze bedoeling

Bouwen aan een waardevolle toekomst doe je door jezelf uit te dagen. Daarom dagen we studenten, onszelf en partners uit om grenzen te verleggen. Zo ontdek je wat van waarde is. Voor jezelf en voor jouw omgeving. En hoe je zelf van waarde wilt zijn. Nu en in de toekomst.

Onze werkwoorden

In plaats van kernwaarden kiezen we bewust voor werkwoorden. Die geven aan wat we belangrijk vinden, maar vooral dat we hier iedere dag aan en mee werken. Dit hebben we samengevat in de werkwoorden: vertrouwen, durven, groeien.

Studenten

Medewerkers

**Bijdragen aan een
waardevolle toekomst...**

Werkveld

Regio

ONZE WERK- WOORDEN

Hoe dagen wij ons zelf en anderen uit om te bouwen aan en bij te dragen aan een waardevolle toekomst? Dit doen we door de manier waarop we werken, onze werkwoorden geven dit weer: vertrouwen, durven en groeien.

Vertrouwen betekent voor ons: je veilig kunnen voelen, jezelf kunnen zijn, zien en gehoord worden, gekend worden. Het houdt ook in dat interne en externe stakeholders op ons kunnen vertrouwen.

Durven betekent voor ons: de moed hebben om nieuwe dingen te doen, verkennen en willen experimenteren, lef tonen, ondernemen en grenzen verleggen en het vertrouwen hebben om een uitdaging aan te gaan.

Groeien betekent voor ons: je ontwikkelen, leren, verder komen, jezelf leren kennen, zelfstandig worden, je talent ontdekken en inzetten, leren hoe je van waarde bent en wilt zijn.

CIJFERS OVER DC

Top 10 positie MBO Keuzegids

In de MBO Keuzegids 2019 staat Drenthe College in de top 10 van beste ROC's van Nederland met liefst 23 topopleidingen. Dit resultaat, waar we heel trots op zijn, komt onder meer tot stand door de tevredenheid van onze studenten.

8000

studenten en cursisten

800

medewerkers

13

locaties in drie regio's

Assen
Emmen
Meppel

142

opleidingen bol en bbl

23 TOP
opleidingen



Student tevredenheid Opleiding 7,2

Student tevredenheid School 6,6

Klant tevredenheid BBL 7,0

Klant tevredenheid BOL 6,9

Medewerkers tevredenheid 7,5

Drenthe College scoort boven het landelijke gemiddelde.

Economie en
Dienstverlening

Entree en Inburgering

Sprinthavo en -vwo

Zorg en Welzijn

Techniek

STRATEGISCHE PIJLERS

Onze strategie voor de komende periode hebben we vertaald in vier pijlers.

1. Iedereen is welkom

Bij Drenthe College is iedereen welkom. Daarom zijn onze scholen open en wordt iedereen gezien en gehoord. We bieden uitstekende begeleiding aan iedereen die bij ons onderwijs volgt. Ook aan de kwetsbare groepen voor wie we een uitdaging zien in Drenthe. Wij leveren extra energie om ook hen mee te kunnen laten doen. Zo ontwikkelen én behouden we alle talenten bij Drenthe College en weten we (toekomstige) werknemers aan onze regio te binden. In het bijzonder zijn we er voor mensen die willen toetreden tot de arbeidsmarkt. Want iedereen kan zich ontwikkelen en op zijn eigen manier bijdragen aan de toekomst van de regio.



2. Een uitdagende leeromgeving

Goed personeel is de motor van onze economie in Drenthe. Wij voelen ons medeverantwoordelijk voor deze motor en zien ons onderwijs als brandstof. We maken daarbij steeds meer de stap van onderwijs in een schoolgebouw naar onderwijs op de werkvloer. Studenten verleiden we om zichzelf uit te dagen in inspirerende, innovatieve en hybride leeromgevingen met realistische opdrachten en inhoud. We vergroten op deze manier de match tussen opleiding en baankans.





3. Partner in de regio

Drenthe College is de verbindende schakel in de doorlopende leerlijn vo-mbo-hbo en dé vanzelfsprekende ontwikkelpartner voor de regio. We hebben daarbij een ondernemende, innovatieve en onderzoekende houding. Vraagstukken en uitdagingen in de regio vormen zoveel mogelijk het uitgangspunt voor ons onderwijs. Het hart van onze Drentse economie wordt gevormd door de huidige werknemers. Ook hun willen we blijven ontwikkelen samen met bedrijven. Bedrijven hebben kennis van hun business, wij hebben kennis van het ontwikkelen en opleiden van mensen. Zo trekken we samen op om de regio te versterken.

4. Meer dan een diploma

We willen de regio én de mensen laten groeien. Bij ons ontvangen studenten daarom meer dan een diploma: ze groeien als persoon, ze verleggen grenzen en ze leren zichzelf kennen. Zo zorgen wij voor een reële kans op werk, een succesvol verblijf op een vervolgopleiding of een mooie vervolgstap in de loopbaan van een werknemer.



TOEKOMSTGERICHTE ORGANISATIE

In de regio's werken we hard aan onze ambities voor de toekomst. Een belangrijke rol daarbij hebben onze ondersteunende diensten. Snel veranderende beroepen, toenemende digitalisering en aandacht voor duurzaamheid vragen om een wendbare organisatie. De kwaliteit en flexibiliteit van de ondersteunende diensten zijn voor onze regio's medebepalend voor het kunnen waarmaken van ambities.

De komende jaren investeren we dan ook sterk in de professionele ontwikkeling van onze medewerkers. Dat doen we vanuit de visie dat onze gezamenlijke inzet (van docenten en ondersteuners) bepalend is voor de kwaliteit van ons onderwijs. Daarin maakt de professional het verschil. We zetten in op digitalisering, als onderdeel van het lean maken van processen en op adequate informatievoorziening. Zo zijn we wendbaar en (kosten)efficiënt bezig met waar onze regio's om vragen. Onze ondersteunde diensten willen een katalysator voor duurzaam doen en denken zijn binnen Drenthe College. Niet alleen met facilitaire zaken, maar bijvoorbeeld ook op hr-beleid.



Augustus 2019

INFO 0800 - 88 12345 DRENTHECOLLEGE.NL

